

MEYER ITALY è il branch office italiano di Meyer Corp, azienda leader mondiale nel settore delle selezionatrici ottiche. Da oltre 30 anni, **MEYER** si dedica alla salvaguardia della sicurezza alimentare e della qualità dei prodotti industriali. **MEYER ITALY** opera i propri servizi sia in Italia che all'estero nell'ambito del settore alimentare, plastica, gomma, metallo e riciclo. **MEYER ITALY**, per l'espletamento della propria attività, ha ritenuto essenziale definire e comunicare la presente politica come l'insieme dei valori e dei principi che costituiscono la fondamentale base di riferimento per individuare gli obiettivi e per guidare **MEYER ITALY** verso risultati soddisfacenti per tutte le parti. Nel compiere la propria missione, le azioni si fondono su alcuni valori fondamentali:

CONFORMITÀ LEGISLATIVA

MEYER ITALY si impegna a investire opportune risorse per garantire a tutte le parti il pieno soddisfacimento degli adempimenti previsti dalle diverse leggi e normative, senza precludere nessun ambito. **MEYER ITALY** è pienamente consapevole che il rispetto dei requisiti legali è un tema imprescindibile per lo sviluppo della propria attività. Motivo per il quale, **MEYER ITALY** si impegnerà continuamente ad investire proprie risorse, anche verso professionalità esterne terze, per avere sempre piena garanzia e consapevolezza del proprio stato di conformità.

VALORE DEI DIPENDENTI

Il successo aziendale si basa sulle capacità strategiche e sulle competenze tecnico-professionali dei propri collaboratori. La qualità del nostro prodotto e servizio è strettamente correlata al benessere e alle motivazioni di ognuno. I rapporti interpersonali sono improntati al rispetto dei principi di lealtà, collaborazione, trasparenza, positività e tenacia. **MEYER ITALY** si impegna affinché ogni collaboratore possa sviluppare un adeguato livello di competenza tramite l'erogazione di opportuna formazione.

SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Professionalità, disponibilità, competenza ed eticità dei comportamenti rappresentano i principi cardine che **MEYER ITALY** attua nei rapporti con il proprio Cliente, in un'ottica di collaborazione, trasparenza e sinergia continua per garantire massima soddisfazione e fiducia ai partner commerciali. In **MEYER ITALY** si pone particolare attenzione verso:

- la fidelizzazione del Cliente assicurando prodotti e servizi adeguati alle loro aspettative presenti e anticipandone quelle future, così da poter rispondere alle diverse sfide del mercato
- continuità del rapporto in tutte le fasi, con particolare riferimento alle attività di post-vendita (installazioni, assistenza tecnica-gestionale, remote control, manutenzioni, ...), consci del fatto che i tempi di intervento e la pronta risposta per accorciare i tempi di fermo sono un elemento chiave di soddisfazione del Cliente
- prodotti e servizi che consentano di avere risultati aziendali duraturi nel tempo investendo in componenti sempre più affidabili "long life", interfacce utente semplici e intuitive e interconnessioni con sistemi di fabbrica esistenti
- lo sviluppo di nuovi prodotti e di nuovi mercati, incoraggiandone e sostenendone l'azione
- la ricerca e selezione di prodotti ad alta versatilità
- un approccio di visione internazionale

AMBIENTE

MEYER ITALY è sensibile al tema dell'ambiente e della gestione responsabile delle risorse naturali, inclusa la prevenzione dell'inquinamento. Motivo per il quale si impegna ad orientare le proprie scelte in modo da garantire la compatibilità tra le attività del business e il rispetto dell'ambiente.

SALUTE E SICUREZZA

MEYER ITALY ritiene un obiettivo irrinunciabile introdurre tutte le azioni volte alla tutela della salute e alla sicurezza dei lavoratori, alla prevenzione degli infortuni, al costante miglioramento dei luoghi di lavoro fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro. **MEYER ITALY** assicura la consegna di macchine di cui si è verificata la conformità adottando anche un approccio di analisi del rischio, che deve essere sempre in favore di sicurezza.

Il principio fondamentale è: **PREVENIRE È MEGLIO CHE CURARE.**

PARITA' DI GENERE

MEYER ITALY intende adottare una politica aziendale per la parità di genere che promuova la parità di genere, valorizzi la diversità e supporti l'empowerment femminile, senza nessuna discriminazione. MEYER ITALY tutela i propri dipendenti assicurando un ambiente di lavoro che miri all'inclusività, scoraggiando episodi di discriminazione, azioni di sfruttamento, mobbing e/o molestia. Altresì, nel pieno rispetto della normativa vigente in ambito privacy, informa ciascun dipendente sulla natura dei dati personali oggetto di trattamento, per garantirne l'opportuna riservatezza.

Le progressioni di carriera saranno in funzione dell'impegno e del merito di ogni singola persona e del suo valore, che dovrà rispecchiarsi nei principi della presente politica, con tendenza verso il bilanciamento di genere. Le progressioni di carriera dovranno avvenire mediante aggiornamenti a livello contrattuale.

Il processo di reclutamento dovrà essere rivolto, per tutte le opportunità professionali dovessero presentarsi, verso ambo i sessi e generi, con descrizioni delle mansioni neutre e non discriminatorie. La scelta del profilo più idoneo dovrà essere fatta su base meritocratica, senza distinzione e discriminazione alcuna. MEYER ITALY si impegna affinché, durante i colloqui, non siano effettuate richieste di carattere privato e personale del candidato, quali il riferimento ai temi di matrimonio – gravidanza – responsabilità di cura. La presente politica, che verrà anche esposta sul sito internet.

MEYER ITALY assicura e garantisce a tutti i propri collaboratori un equilibrio vita privata-lavoro (work life balance), la piena attuazione alle previsioni di leggi e accordi collettivi nazionali – anche con il supporto di professionalità esterne costantemente aggiornate in merito all'evoluzione di questi temi – e tutte le attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale sui luoghi di lavoro. L'equilibrio può essere raggiunto anche per mezzo dell'attivazione di procedure che prevedano "smart-working" e part-time.

La presente Politica per la Parità di Genere è stata:

- definita dall'Alta Direzione, in coordinamento con il Comitato Guida;
- comunicata e diffusa all'interno dell'organizzazione e alle proprie parti interessate;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione tra tutti i dipendenti dell'Organizzazione.

La presente politica sarà revisionata con frequenza **annuale**. È stata individuata, nella persona della sig.ra Anita C., la Referente della Politica per la Parità di genere che la coordina e che è in possesso di competenze organizzative e di genere. La sig.ra Anita C. è altresì la Referente a tutela dell'ambiente di lavoro, con particolare riferimento ad episodi di molestie o mobbing. L'Alta Direzione ha assegnato un budget in sede di delibera di adozione del sistema di gestione per la parità di genere, ha conferito responsabilità ed autorità adeguate alla persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi stabiliti.

Per attuare la Politica per la Parità di Genere, l'Alta Direzione si impegna inoltre a:

- garantire coerenza tra la teoria generale e l'applicazione pratica al contesto lavorativo, nel rispetto delle peculiarità della tipologia di lavoro e senza pregiudizio alcuno nei confronti del personale fisso e dei consulenti temporanei;
- pianificare se e quando necessario incontri migliorativi, momenti formativi, attività di comunicazione e sensibilizzazione con tutti i propri dipendenti e collaboratori;
- fornire supporto per l'attuazione di tutti i temi oggetto del piano strategico (Recruitment, gestione carriera, equità salariale, genitorialità, work-life balance, prevenzione abusi e molestie);
- monitorare costantemente la soddisfazione dei propri dipendenti e collaboratori con questionari interni;
- rivedere periodicamente il buon funzionamento del piano per implementare le attività nell'ottica di una sempre maggiore efficienza.

Siamo tutti invitati a contribuire al miglioramento di questo meccanismo in un'ottica di maggiore equità, efficienza e sostenibilità.

La Direzione

MEYER ITALY SRL

Sede Leg.: Via Monte Grappa, 20
27029 VIGEVANO (PV)

Sede Operativa: Via Dell'Artigianato, 17
20865 USMATE VELATE (MB)

P. IVA e Cod. Fisc. 02817260181